

認定看護管理者カリキュラム基準【ファーストレベル】

【教育目的】 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。			
【到達目標】 1. ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。			
教科目	単元	教育内容	時間
ヘルスケアシステム論 I	社会保障制度概論	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保障制度の体系 ・社会保障の関連法規 	15
	保健医療福祉サービスの提供体制	<ul style="list-style-type: none"> ・保健医療福祉制度の体系 地域包括ケアシステム 地域共生社会 	
	ヘルスケアサービスにおける看護の役割	<ul style="list-style-type: none"> ・看看連携 ・地域連携における看護職の役割 ・保健医療福祉関連職種を理解 ・看護の社会的責務と業務基準 看護関連法規 倫理綱領 看護業務基準 	
組織管理論 I	組織マネジメント概論	<ul style="list-style-type: none"> ・組織マネジメントに関する基礎知識 ・看護管理の基礎知識 	15
	看護実践における倫理	<ul style="list-style-type: none"> ・看護実践における倫理的課題 ・倫理的意思決定への支援 	
人材管理 I	労務管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・労働法規 ・就業規則 ・健康管理(メンタルヘルスを含む) ・雇用形態 ・勤務体制 ・ワークライフバランス ・ハラスメント防止 	30
	看護チームのマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ・チームマネジメント ・看護ケア提供方式 ・リーダーシップとメンバーシップ ・コミュニケーション ・ファシリテーション ・准看護師への指示と業務 ・看護補助者の活用 	
	人材育成の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・成人学習の原理 ・役割理論 ・動機づけ理論 ・人材育成の方法 	

教科目	単元	教育内容	時間
資源管理 I	経営資源と管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・ 診療・介護報酬制度の理解 ・ 経営指標の理解 ・ 看護活動の経済的効果 	15
	看護実践における情報管理	<ul style="list-style-type: none"> ・ 医療・看護情報の種類と特徴 ・ 情報管理における倫理的課題（情報リテラシー） 	
質管理 I	看護サービスの質管理	<ul style="list-style-type: none"> ・ サービスの基本概念 ・ 看護サービスの質評価と改善 ・ 看護サービスの安全管理 ・ 看護サービスと記録 	15
統合演習 I	演習	<ul style="list-style-type: none"> ・ 学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する。 	15
<p>ヘルスケアシステム論 I 15 時間</p> <p>組織管理論 I 15 時間</p> <p>人材管理 I 30 時間</p> <p>資源管理 I 15 時間</p> <p>質管理 I 15 時間</p> <p>統合演習 I 15 時間</p> <p>レポートの書き方 3 時間</p> <p>高知県看護協会科目 3 時間</p> <p>総時間 111 時間</p>			