

平成29年度 教育担当者研修計画

募集人数：60名

研修名	内容	方法	講師名	開催日	備考
新人看護職員臨床研修体制の理解	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新人看護職員研修の概要 2. 看護基礎教育の現状 3. 新人看護職員研修ガイドライン 4. 部署における新人看護職員を教育する体制づくり <ol style="list-style-type: none"> 1) 新人看護職員を育てる組織風土づくり 2) 研修責任者・教育担当者・実地指導者の役割 3) 部署管理者との調整 5. 医療・看護を取り巻く社会の動向 	講義	日本看護協会 常任理事 川本 利恵子	11月25日 (土) 9:30～ 16:30	研修責任者 研修・実地 指導者研修 と合同研修
病院・部署における新人看護職員研修計画の立案と評価	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基礎教育における臨床実践能力の習得状況 2. 成人学習の特徴と教育方法 3. 看護部理念と部署における新人看護職員に求める能力の明確化 <ol style="list-style-type: none"> 1) 看護職員として必要な基本姿勢と態度に関する到達目標 2) 看護実践における技術的側面に関する到達目標 3) 看護実践における管理的側面に関する到達目標 4. 部署における新人看護職員研修計画の立案と評価 5. 評価方法と評価結果のフィードバック 6. 新人看護職員臨床研修計画の実際 <ol style="list-style-type: none"> 1) 到達目標の設定 2) 学習内容の設定 3) 学習方法の設定 	講義	NPO法人 日本 看護キャリア 開発センター 下山 節子	12月1日 (金) 9:30～ 16:30	研修責任者 と合同研修
実地指導者の育成と支援	<ol style="list-style-type: none"> 1. 実地指導者が経験しやすい新人看護職員指導上の問題・困難とその解決法 2. 新人看護職員と実地指導者へのメンタルサポート支援について (コーチング・カウンセリングスキル) 	講義	あき総合病院 看護部長 平瀬 節子	12月8日 (金) 9:30～ 16:30	