

1.認定看護管理者教育課程

研修名	ファーストレベル	
開催日時	令和6年5月 9日(金)～8月18日(日) 18.5日間	時間9:30～16:30
	80名(科目受講者3名含む) 会員79名 非会員1名	定員 80名
修了者数	80名	
研修形態	分散方式	講義・演習
授業形態	ハイブリッド	
教育理念	多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族・地域住民に対して、質の高い組織的看護サービスを提供することを目指し、一定の基準に基づいた看護管理者を育成する。 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。	
到達目標	1. ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。	
	2. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。	
	3. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。	
受講要件	1) 日本国の看護師免許を有する者。	
	2) 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者。	
	3) 管理的業務に関心がある者。	

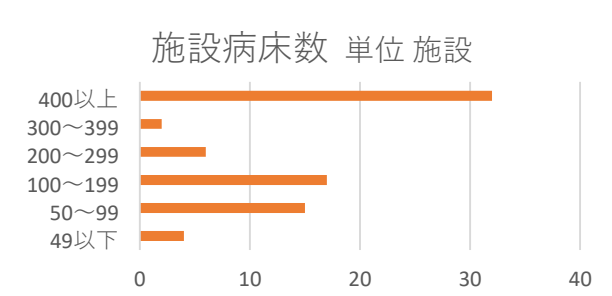
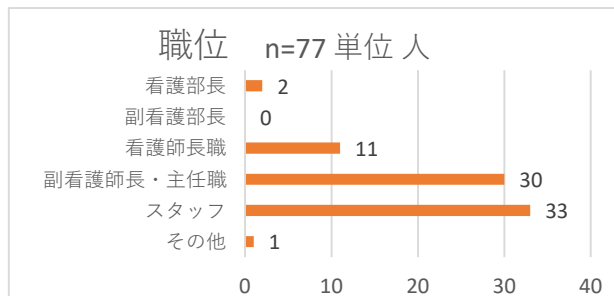
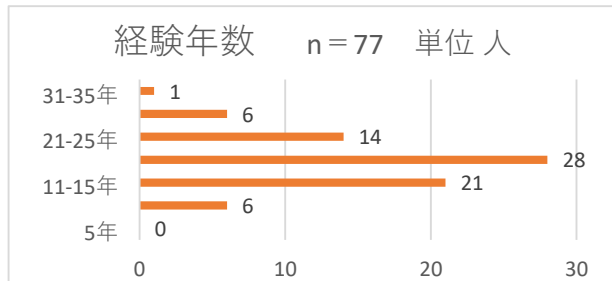
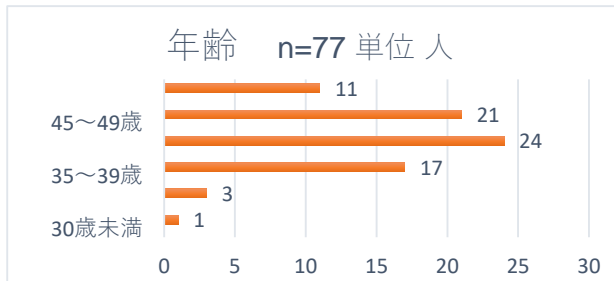
1. プログラム

教科目	単元	教育内容	時間数	研修日	講師
高知県看護協会科目	開会式			5月10日(金)9:00～	挨拶:高知県看護協会会長 藤原房子
	高知県の看護行政	・ 高知県の医療提供体制と看護職の就業状況	1	5月10日(金) 9:10～10:10	高知県健康対策部医療政策課 チーフ 久保田 富女
	認定看護管理者とは	・ 認定看護管理者教育課程のカリキュラム構成 ・ 認定看護管理者に求められるもの ・ 病院看護実態調査から見た現状と課題	1	5月10日(金) 10:20～11:20	高知県・高知市病院企業団立 高知医療センター 看護局長 田鍋 雅子
	オリエンテーション		1	5月10日(金)11:30～	研修担当者
実施時間数(3)					
ヘルスケアシステム論Ⅰ	社会保障制度概論	・ 社会保障制度の体系 ・ 社会保障の関連法規	3	5月18日(土) 9:30～12:30	関東学院大学看護学部 看護学部長 齋藤 訓子
	保健医療福祉サービスの提供体制	・ 保健医療福祉制度の体系 地域包括ケアシステム 地域共生社会	3	5月11日(土) 13:30～16:30	高知県立大学看護学部 特任教授 森下 安子
	ヘルスケアサービスにおける看護の役割	・ 看看連携 ・ 地域連携における看護職の役割 ・ 保健医療福祉関連職種を理解	6	5月17日(金) 9:30～16:30	高知県立大学看護学部 特任教授 森下 安子
		・ 看護の社会的責務と業務基準 看護関連法規 倫理綱領 看護業務基準	3	5月18日(土) 13:30～16:30	関東学院大学看護学部 看護学部長 齋藤 訓子
実施時間数(15)					
組織管理論Ⅰ	組織マネジメント概論	・ 組織マネジメントに関する基礎知識 ・ 看護管理の基礎知識(1)	9	5月31日(金) 9:30～16:30	細木病院 看護部 顧問 森木 妙子
		・ 看護管理の基礎知識(2)		6月8日(土) 9:30～12:30	細木病院 看護部長 岡崎 千佐子
	看護実践における倫理	・ 看護実践における倫理的課題 ・ 倫理的意思決定への支援	6	6月9日(日) 9:30～16:30	細木病院 看護部 顧問 森木 妙子
実施時間数(15)					
人材管理Ⅰ	労務管理の基礎知識	・ 労働法規 ・ 就業規則 ・ 雇用形態 ・ 勤務体制 ・ 健康管理(メンタルヘルス含む) ・ ワークライフバランス ・ ハラスメント防止	6	6月1日(土) 9:30～16:30	社会医療法人明和会医療福祉センター サステイナブル本部 人事統括主幹 竹中 君夫
		看護チームのマネジメント	6	6月2日(日) 9:30～16:30	高知赤十字病院 看護副部長 伊勢田純子
		・ 准看護師への指示と業務 ・ 看護補助者の活用 ・ 看護ケア提供方式 ・ ファシリテーション (40名ずつ2回実施)	6	6月7日(金) 9:30～16:30	県立幡多けんみん病院 看護部長 横山 理恵
			6	6月22日(土) 半数 6月23日(日) 半数 両日9:30～16:30	高知県立大学看護学部 准教授 内川 洋子

人材管理 I	人材育成の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・ 成人学習の原理 ・ 動機づけ理論 ・ 役割理論 ・ 人材育成の方法 	6	6月21日(金) 9:30～16:30	近森病院附属看護学校 副学校長 平瀬 節子																		
実施時間数(30)																							
資源管理 I	経営資源と管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・ 診療・介護報酬制度の理解 ・ 経営指標の理解 ・ 看護活動の経済的効果 	9	7月5日(金) 9:30～16:30 7月6日(土) 9:30～12:30	高知県・高知市病院企業団立 高知医療センター 看護局長 田鍋 雅子																		
	看護実践における情報管理	<ul style="list-style-type: none"> ・ 医療・看護情報の種類と特徴 ・ 情報管理における倫理的課題(情報リテラシー) 	6	7月7日(日) 9:30～16:30	高知県立大学 長寿健康研究センター 准教授 小林 秀行																		
実施時間数(15)																							
質管理 I	看護サービスの質管理	<ul style="list-style-type: none"> ・ サービスの基本概念 ・ 看護サービスの質評価と改善 	9	7月6日(土) 13:30～16:30 7月20日(土) 9:30～16:30	高知大学医学部 看護学科 教授 多田 邦子																		
		<ul style="list-style-type: none"> ・ 看護サービスの安全管理 ・ 看護サービスと記録 	6	7月19日(金) 9:30～16:30	高知赤十字病院 看護部長 小松 ゆり																		
実施時間数(15)																							
統合演習 I	演習	<ul style="list-style-type: none"> ・ 学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する。 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;">2回に分けて実施</div>	15	1回目(半数) 8月2日(金) 9:30～16:30 8月3日(土) 9:30～16:30 8月4日(日) 9:30～12:30 2回目(半数) 8月16日(金) 9:30～16:30 8月17日(土) 9:30～16:30 8月18日(日) 9:30～12:30	講師 放送大学高知学習センター 客員准教授 岡本 真知子 アドバイザー(8名) 細木病院 看護部長 岡崎 千佐子 高知医療センター 看護局次長 辻 由紀子 いづみの病院 看護部長 松岡 和江 高知大学医学部附属病院 入退院支援センター 副センター長 弘末 正美 高知医療センター 看護局次長 野中 真澄 近森病院附属看護学校 副学校長 平瀬 節子 近森病院 看護部長 森本 志保 高知赤十字病院 看護副部長 伊勢田純子																		
実施時間数(15)																							
レポートの方の		<ul style="list-style-type: none"> ・ レポートとは ・ 文献の活用 ・ 構造の基本 ・ 伝える内容づくり ・ レポート作成の流れ 	3	5月11日(土) 9:30～12:30	高知県立大学看護学部 講師 山中 福子																		
実施時間数(3)																							
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>ヘルスケアシステム論 I</td> <td>15 時間</td> </tr> <tr> <td>組織管理論 I</td> <td>15 時間</td> </tr> <tr> <td>人材管理 I</td> <td>30 時間</td> </tr> <tr> <td>資源管理 I</td> <td>15 時間</td> </tr> <tr> <td>質管理 I</td> <td>15 時間</td> </tr> <tr> <td>統合演習 I</td> <td>15 時間</td> </tr> <tr> <td>レポートの書き方</td> <td>3 時間</td> </tr> <tr> <td>高知県看護協会科目</td> <td>3 時間</td> </tr> <tr> <td>総時間</td> <td>111 時間</td> </tr> </table>						ヘルスケアシステム論 I	15 時間	組織管理論 I	15 時間	人材管理 I	30 時間	資源管理 I	15 時間	質管理 I	15 時間	統合演習 I	15 時間	レポートの書き方	3 時間	高知県看護協会科目	3 時間	総時間	111 時間
ヘルスケアシステム論 I	15 時間																						
組織管理論 I	15 時間																						
人材管理 I	30 時間																						
資源管理 I	15 時間																						
質管理 I	15 時間																						
統合演習 I	15 時間																						
レポートの書き方	3 時間																						
高知県看護協会科目	3 時間																						
総時間	111 時間																						

2. 受講者属性(科目受講者除く77名)

職種 助産師・看護師:1名 看護師:76名、所属施設:病院76名 診療所・クリニック:1名



3. アンケート結果

1) 科目別内容評価(4段階)

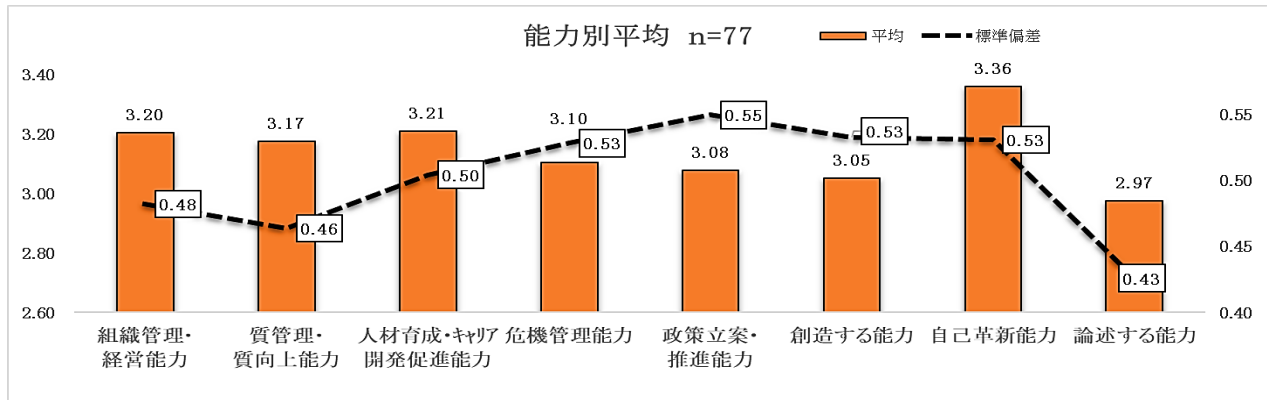
1.科目アンケート結果						
	ヘルスケアシステム論 I		組織管理論 I		人材管理 I	
	回収率	99.1%	回収率	98.7%	回収率	97.7%
	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差
内容の理解	3.53	0.52	3.63	0.50	3.55	0.53
目的達成	3.53	0.52	3.64	0.49	3.52	0.54
今後に活用	3.62	0.49	3.72	0.45	3.61	0.51
課題解決の方向性	3.46	0.55	3.64	0.52	3.52	0.54
	資源管理 I		質管理 I		統合演習 I	
	回収率	95.0%	回収率	97.0%	回収率	100.0%
	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差
内容の理解	3.48	0.53	3.62	0.53	3.76	0.43
目的達成	3.46	0.56	3.58	0.55	3.73	0.44
今後に活用	3.54	0.54	3.64	0.52	3.75	0.43
課題解決の方向性	3.45	0.56	3.62	0.54	3.71	0.45
指標(4:とてもそう思う 3:ややそう思う 2:あまりそう思わない 1:全然そう思わない)						
※アンケートはGoogleドライブを使用したオンライン上の質問と回答(重複して回答したものを含む)						

2)研修全体のアンケート

受講生 77名 回収率 100%

(1) 研修を受講し、力(能力)がどの程度身についたと思いますか(4段階)。

指標(4:とてもそう思う 3:ややそう思う 2:余りそう思わない 1:全くそう思わない)



(2)研修で学んだことを今後どのように活用しようと思いますか。

- ①教育・人材育成(16)
- ②施設・組織の課題に取り組む(10)
- ③自部署や多職種との協働(6)
- ④業務改善(12)
- ⑤物事の捉え方(多角的、俯瞰的にとらえる)(22)
- ⑥自己の振り返り、対応(8)
- ⑦施設の役割、経営を考える(16)
- ⑧部署運営(18)
- ⑨看護の質向上(9)
- ⑩その他(2)

4. 研修担当者コメント

今年度は、受講応募者全員が、受講可能となった。例年課題となっている論述する力・パソコンスキルの強化を目標に取り組んだ。「レポートの書き方」の講義を開講直後に実施、講義資料のダウンロード等も必須とした。結果、引用文献記述等は改善がみられたが、論述する力の自己評価は横ばいであった。パソコンスキルは「上達した」「パソコンへの苦手意識が少し軽減した」等の声もあった。

「グループワークでの多施設との情報交換が有益であった。」とグループワークを望む声も多くあった。これについては、認定教育機関規定を基に再考が必要と考える。

遠方からの受講生に配慮したオンライン講義の要望もある。また、日本看護協会の教育方針もオンライン研修を取り入れる方針であることから、今後の課題である。