

1 看護職員等研修事業

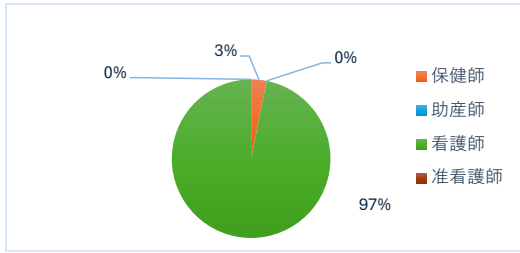
研修名	6) 新人看護職員研修 教育担当者研修	
開催日時	①令和6年11月2日(土) 10:00～13:00 ②令和6年11月5日(火) 9:30～16:30 ③令和6年11月8日(金) 9:30～16:30	
研修形態	①Zoomによるオンライン研修 ②～③ 高知県看護協会会館での集合研修	
受講者数	33名 (会員:21名 非会員:12名)	定員 30名
対象	・各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心的に行う者 ・その任に当たる者、または目指している者 ・基本的に3日間を通して受講できる者	
ねらい	・組織における教育担当者の役割を理解し、ガイドラインで求められている研修企画・運営・実施・評価に必要な知識を学び、組織全体で取り組む新人看護職員臨床研修体制を構築する ・看護基礎教育現場と臨床現場の現状を知り、今後の連携体制を図る	
講師	①医療法人山本記念会山本記念病院 看護部長 高橋 久美 ②社会医療法人杜のホスピタル 看護部長 岡本 真知子 ③高知県立幡多看護専門学校 副校長 酒井 美保 ③社会医療法人近森会近森病院 看護部長 森本 志保	

令和6年度 教育担当者研修プログラム

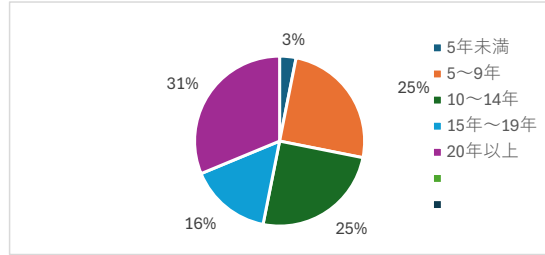
日時	テーマ	内容	講師	備考
1日目 11/2 (土) 10:00～ 13:00	新人看護職員臨床研修体制の理解	1. 新人看護職員研修の概要	医療法人山本記念会山本記念病院 看護部長 高橋久美	オンライン
		2. 看護基礎教育の現状		
		3. 新人看護職員研修ガイドライン		
		4. 部署における新人看護職員を教育する体制づくり		
		1) 新人看護職員を育てる組織風土づくり		
		2) 研修責任者・教育担当者・実地指導者の役割		
2日目 11/5 (火) 9:30～ 16:30	実地指導者と新人看護師のメンタルサポート	1. 新人看護師が抱えるストレスとメンタルヘルス	社会医療法人杜のホスピタル 看護部長 岡本真知子	集合
		2. 実地指導者のストレスマネジメント		
		3. コーチング、カウンセリングスキル		
		4. 円滑な関係性構築のための調整のためのコミュニケーションスキル		
3日目 11/8 (金) 9:30～ 12:30 13:30～ 14:30 14:30～ 16:30	施設における新人看護職員研修計画の立案と評価	1. 基礎教育における臨床実践能力の習得状況	県立幡多看護専門学校副校長 酒井美保	集合
		1. 人を育てるとは		
		2. 看護部理念と部署における新人看護師に求められる能力	社会医療法人近森会近森病院 看護部長 森本志保	
		3. 新人看護師の現状		
		1. 新人看護職員研修計画の立案と評価	【ファシリテーター】 酒井美保	
		2. 自部署の年間教育計画立案		

1. アンケート結果

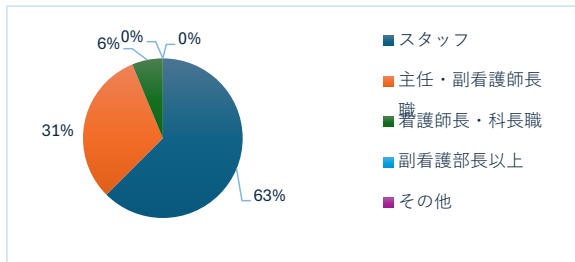
1) 職種 (n:32)



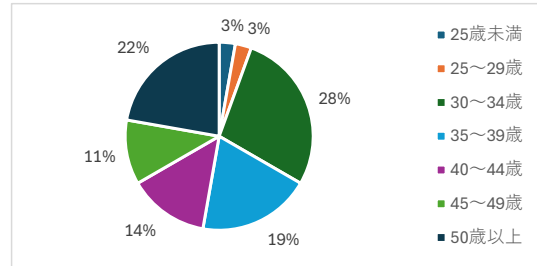
2) 経験年数 (n:32)



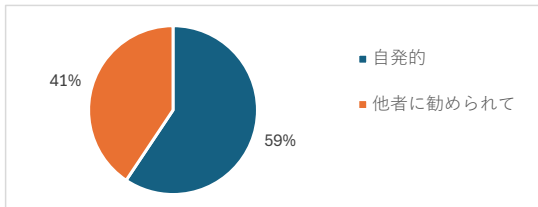
3) 職位 (n:32)



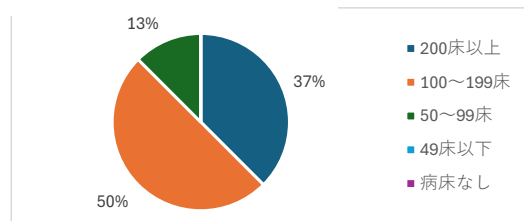
4) 年齢 (n:32)



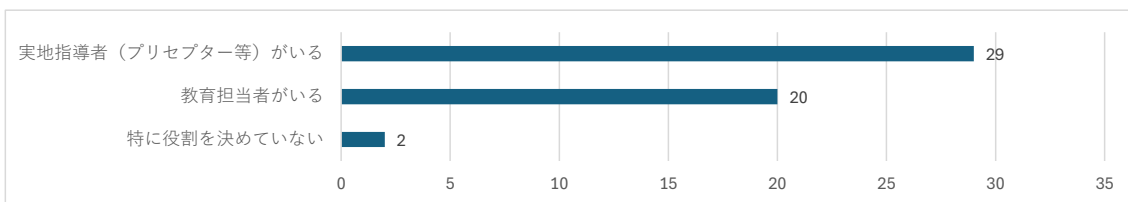
5) 参加について (n:32)



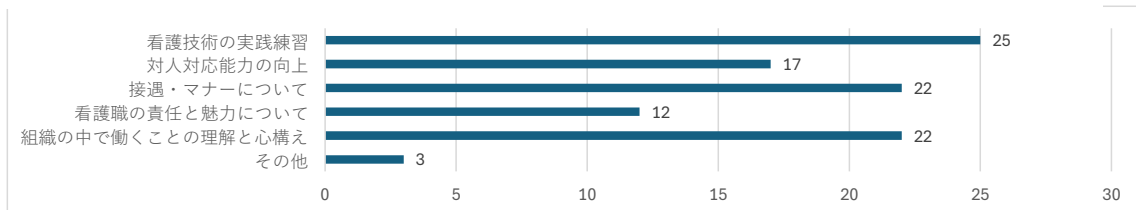
6) 病床数 (n:32)



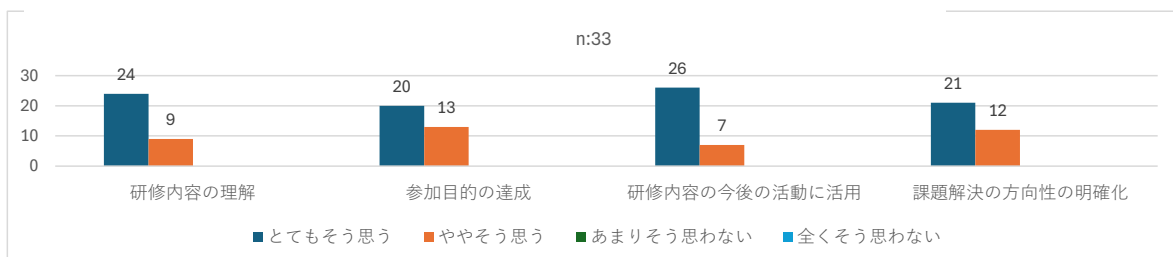
7) 自施設の新人職員教育体制について(複数回答)



8) 自施設で行っている新人看護職員の入職時研修内容について(複数回答)

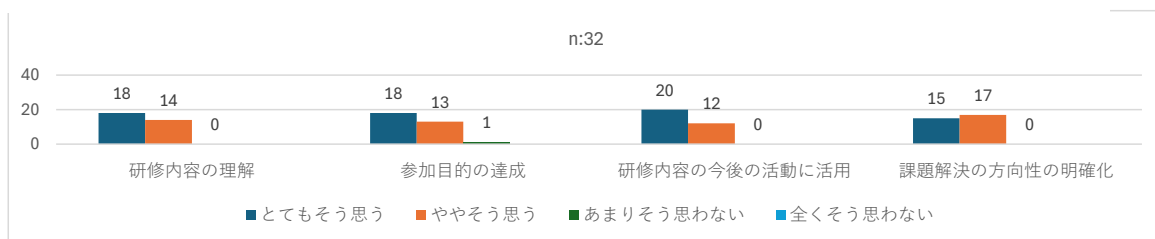


9)-①研修内容の評価(1日目)テーマ:新人看護職員臨床研修体制の理解



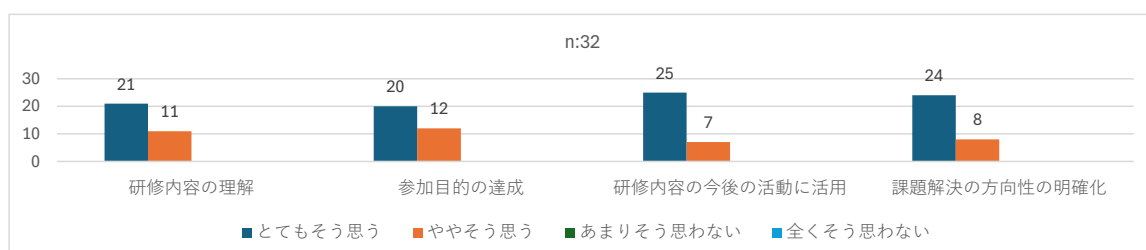
- ・ 新人指導に困る場面がたくさんあったので今回の研修を受けて、来年いかせる内容でとてもいい研修だった。
- ・ 現在の新人教育の背景について、詳しく学ぶことができた。
- ・ 個を大事にする指導がいかに大切で難しいかを学んだ。
- ・ 目からウロコな内容もありこれからの指導に役立てていきたいと思う。また、どこの施設も同じ様な悩みを持っていることもしれて良かった。
- ・ 2年前から新人教育にプリセプターとして携わせてもらい、指導に難しさを感じる毎日ですが、周りのスタッフ、師長、主任も積極的にサポートしてくれているので助かっている。研修で私自身の課題、こうすればいいかな、よかったなと思う部分もあったのでこれからは活かしていこうと思う。
- ・ 当病院では、チームで新人教育をしており、複数で実地研修者、プリセプター、教育担当者を担っているので、今回の研修内容を持ち帰り、教育体制についてなど、また検討したいと思う。
- ・ 今後の新人スタッフへの関わり方、その他のスタッフの対応等、現場で活用出来ると思う。また現場のスタッフへも少しずつ伝達出来たらと思った。
- ・ 各病院悩んでいることは同じなんだな、と安心する場面もあり先生のお話はとてもためになる講義であった。
- ・ 今回の研修を通して多様化する看護職においてこれから入って来る新人看護師の強みを活かし、プリセプターと共にスタッフ一丸となって教育して育てて行く事が大切であると感じた。
- ・ 昨年より教育委員をしている。新人教育に関してプリセプターが悩んでいることもあり今日の講習は今後に生かせると思う。
- ・ 今の新人の教育体制の背景がわかり、それを踏まえた関わりをしていこうと思った。
- ・ 他部署から新人が立て続けに3人配属になっている状況で、各自の性格に合して、先生の言われている通り『個々の教育』ということを実践している。今後も今日の講義を元実践していこうと思う。

9)-②研修内容の評価(2日目)テーマ:実地指導者と新人看護師のメンタルサポート



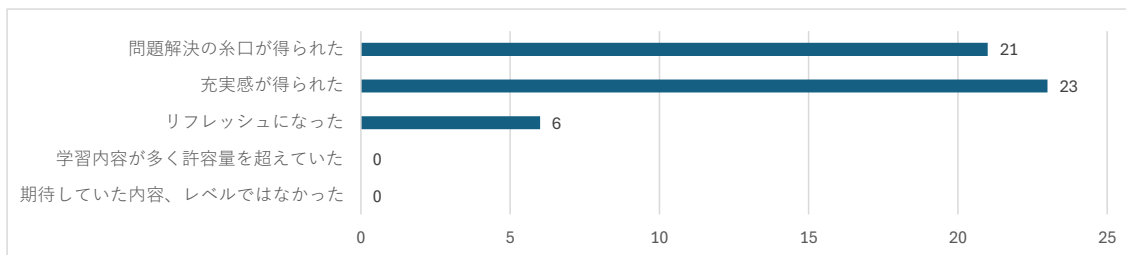
- ・ 実体験やわかりやすい事例を交えて説明していただいたので、大変わかりやすかった。自分も自分に課しているルールがあることに気がついた。今回の研修で今までの自分を振り返り、次からの新人指導に活用していきたいと思う。
- ・ グループワークもあり色々な考え方があることが理解できた。
- ・ 人を育てる職場環境や、目標管理について知ることができた。
- ・ 今回の研修は、新人看護師だけではなく、自分たちの立場の環境調整や互いのメンタルケアが大切になる事を学ぶ事ができた。伝え方、伝え方も大切になると感じた。
- ・ たくさんの人がいる人を指導する難しさがある
- ・ とても参考になった。実際に新人さんの対応時に使えるように自分のものにしたいと思う。
- ・ 新人に対して今後どう接すればいいか具体的に理解できた。実践していこうと思う。
- ・ ストレスについてや目標の立て方、達成に向けてのプロセスなど、新人さんに対してだけではなく、日頃の業務にも生かせる内容だと思った。
- ・ 他病院の方とも話ができて、とても楽しい研修であった。
- ・ 自分にも当てはまる内容もあり勉強になった。
- ・ 人との関わり方、自分の考え方、そしてどう対応していくのか等の理解が出来た。今後の業務に反映したいと思う。

9)-③研修内容の評価(3日目)テーマ:施設における新人看護職員研修計画の立案と評価



- ・ 色々な病院と意見を交えてとてもいい時間になった。
- ・ 各病院の評価表を参考にし、次年度に繋げたい。
- ・ 早く、今日習ったことを少しでも実践出来るよう自分の病院に持ち帰り共有したいと思った。新人教育も看護計画と一緒に個別性のある教育計画をたてることが大事だと痛感した。
- ・ 新人看護師に対する教育のあり方も個性を大切に他職種で連携し育てて行く事が大切だと感じた。
- ・ 振り返りと見直しなど、自分との向き合う機会にもなった。
- ・ 指導者をするにあたって大切なことを学べた。
- ・ 新人教育のあり方や今後、新人さんと関わっていくにあたって大切にしたいことを改めて深く考えることができた。今一度見直して来年度には新人教育担当者として関わるかもしれないのでこの研修で学んだことを活かしていきたい。
- ・ グループワークで他の病院の方の意見を聞くことができ、自分たちの病棟や病院とは違う視点を知ることができたのでよかった。教育で実施していることについても参考にできるものがあったので、自分たちの病院でも活用できたら良いと感じた。
- ・ 新人教育に対して毎回悩むことが多かったが、今回の研修で今までできてきたことは間違っていなかったと実感することができた。

10) 研修を通しての感想(複数回答)



2. ご意見・ご感想(一部抜粋)

- ・ 初めての看護協会での研修でしたが、今後も利用していきたいと思った。
- ・ 教育担当する上で理解しておくべき内容でした。後期に活かしたいと思う。
- ・ 知識の振り返りになった。他施設の情報を教えて貰って、参考になった。
- ・ 個々に応じた研修を行っていききたいと思う。
- ・ 皆同じ悩みがあることを知った。時々研修に参加し現状の教育を知り自己研鑽に励みたい
- ・ 日常の業務中であるあるの悩みを共有でき、とても勉強になった。実践できるよう自分のものにしていき伝達していきたい。
- ・ 他の施設の資料や他施設の方の教育担当としての悩みや意見を共有でき、参考になった。
- ・ 実例などあれば教えてもらいたかった(こういうことをして成功したや、こういう工夫をして良かったなど…)。
- ・ 他病院の教育体制を知ることができ良かった。
- ・ 今後の教育において大変参考になって役に立つ内容であった。
- ・ 現代の新人教育における姿勢や陥りやすい問題についても学ぶことができたのでよかった。
- ・ 今回の研修で今後気負わずにスタッフと協力して指導にあたろうと思った。
- ・ 教育に関わるスタッフがみんな学んでほしいと思った。
- ・ 他院での教育体制を知れた。新人の特徴や関わり方を今後の指導に活かしていきたい。
- ・ 新人の特性を知り、部署全体で新人を育てていききたいと思う。

3. 研修担当者コメント

3日間の研修を通して、自施設の新人教育体制を再考する機会となり、新人教育についての新たな気づきや知識が深まった研修であった。また、グループワークを通し、他施設の教育体制を知り、情報共有することにより実践に即した体制の必要性が理解できたと思われる。今回の研修で学んだことを活かし、組織全体で新人看護職員の育成に取り組めることを期待したい。

1 看護職員等研修事業

研修名	5) 新人看護職員研修 実地指導者研修	
開催日時	①令和6年11月16日(土) 9:30~16:30 ②令和6年11月18日(月) 9:30~16:30 ③令和6年11月21日(木) 9:30~16:30	
研修形態	①Zoomによるオンライン研修 ②~③ 高知県看護協会会館での集合研修	
受講者数	41名 (会員:20名 非会員:21名)	定員 50名
対象	<ul style="list-style-type: none"> ・新人看護職員に対して実地指導者を担当する者(プリセプター等) ・その任に当たる予定の者、または目指している者 ・基本的に3日間を通して受講できる者 	
ねらい	新人看護職員の実地指導者として、ガイドラインで求められている基礎知識・技術、態度を習得し、効果的な支援ができる。	
講師	①医療法人山本記念会山本記念病院 看護部長 高橋 久美 ②高知大学教育研究部 准教授 野中 陽一郎 ③高知大学医学部附属病院 副看護部長 谷 めぐみ	

令和6年度 実地指導者研修プログラム

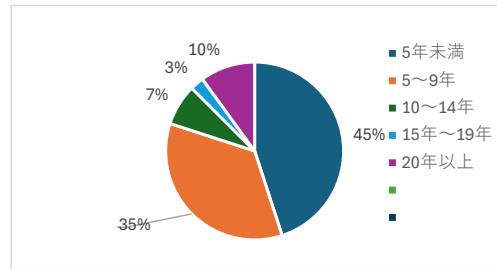
日時	テーマ	内容	方法	講師	備考
1日目 11/16 (土) 9:30 ~ 16:30	新人看護職員臨床研修体制の理解	1. 医療・看護を取り巻く社会の動向	講義	医療法人山本記念会山本記念病院 看護部長 高橋 久美	オンライン
		2. 新人看護職員研修のガイドラインについて			
		3. 看護基礎教育と臨床現場の現状			
		4. 人材育成の考え方と教育体制づくり			
		1) 組織における研修責任者・教育担当者・実地指導者の役割			
		2) 新人看護職員を育てる組織風土づくり			
3) 関係者との調整					
2日目 11/18 (月) 9:30 ~ 16:30	学習に関する基礎知識	1. 成人学習者の特徴	講義	高知大学教育研究部 准教授 野中陽一郎	集合
		教育の基礎知識 学習理論			
		動機づけと評価のあり方			
		2. 教育方法について			
学ぶ教育環境					
3日目 11/21 (木) 9:30 ~ 16:30	部署における看護技術指導の実際	1. 実地指導者を取り巻く現状と役割の実際	講義 + GW	高知大学医学部 附属病院 副看護部長 谷 めぐみ	集合
		2. 部署における新人看護職員研修計画について			
		3. 看護技術の指導方法			
		1) 到達目標の設定と期間・看護技術を支える要素			
		2) 個別プログラムの作成			
		3) 評価とフィードバック(振り返り)			
		4) 自施設にいかすための意見交換			

1.アンケート結果

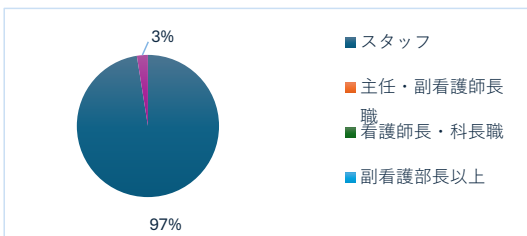
1) 職種 (n:40)



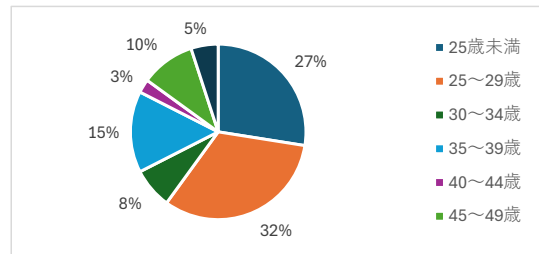
2) 経験年数 (n:40)



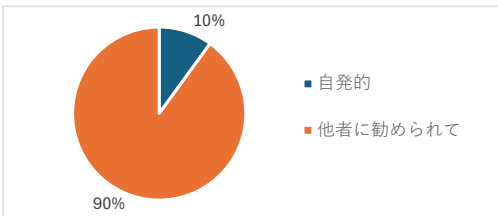
3) 職位 (n:40)



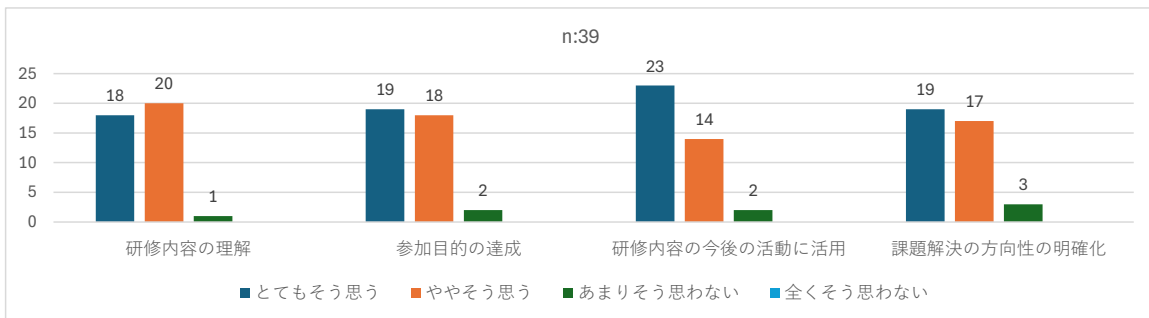
4) 年齢 (n:40)



5) 参加について (n:40)

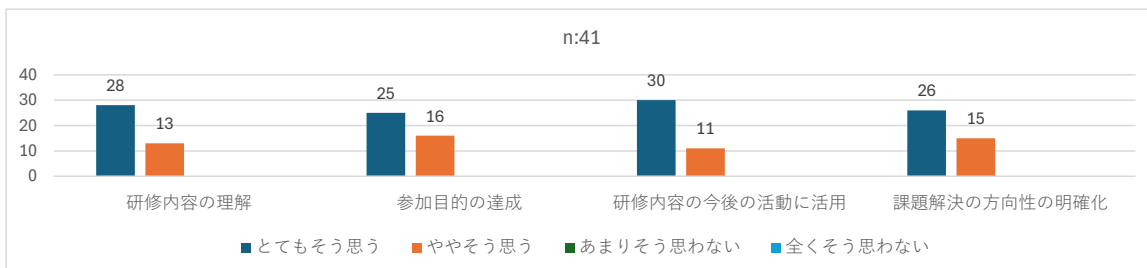


6)-①研修内容の評価(1日目)テーマ:新人看護職員臨床研修体制の理解



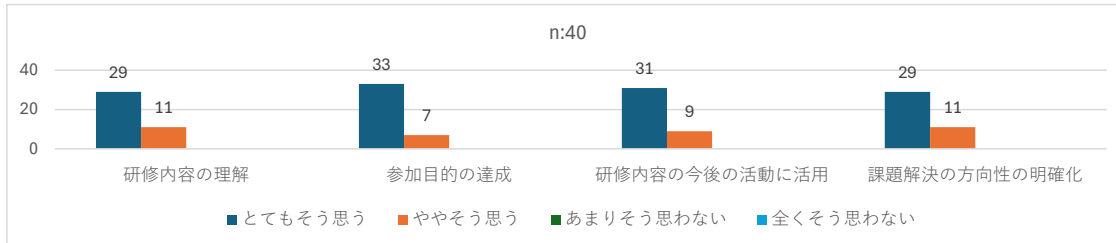
- ・ Zoom会議での研修参加 初めてでしたが、ネット環境の不具合 操作の仕方などにより 講義の遅延が目立ったと思う。有意義な講義でしたが、残念と思った。
- ・ 新人や中途採用の方との関わりへの参考になった。
- ・ 講師の先生が印象に残ったエピソードを話して下さったり、参加者の方の話しを聞いて、大変勉強になった。

6)-②研修内容の評価(2日目)テーマ:学習に関する基礎知識



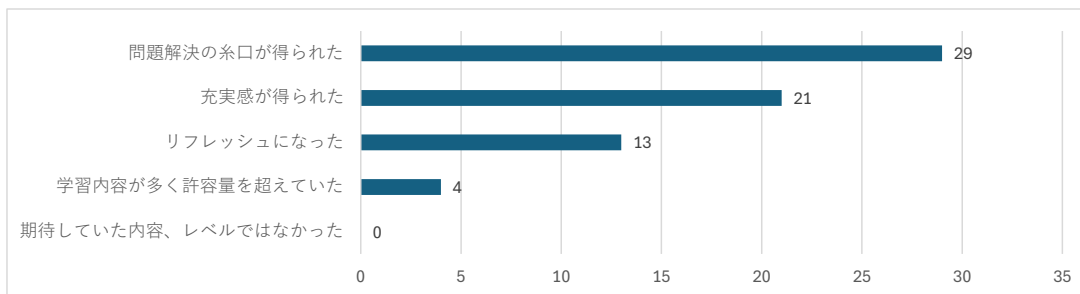
- ・自分の考え方が変化した研修であった。
- ・とても身になる研修だった。
- ・とても分かりやすかった。
- ・指導者としての視野が広がった 新人への教育をする際は、知識と技術を提供して土台作りをした上で、新人の理解度に合わせて指導していきたい。
- ・具体的でとても分かりやすく楽しい講義だった。ぜひ機会があれば、また講義を受講したい。
- ・指導について悩んでいた事が解決出来ると思う。

6)-③研修内容の評価(3日目)テーマ:部署における看護技術指導の実際



- ・他病院とも意見交換ができてよかった研修だった。
- ・新人看護師の傾向や前向きな関わり方などを学べて、指導の際の視野が広がった。
- ・とても分かりやすく勉強になった。
- ・実地指導者の役割が分かった。
- ・具体的にどう指導したらいいのわかりやすかった。指導時に活かしたいと思う。

7)研修を通しての感想(複数回答)



2.ご意見・感想(一部抜粋)

- ・3日目の研修が1番リラックスしながらできた。
- ・最後のグループワークが楽しかった。
- ・知識としては身になるものでありがたいが、院内に持ち帰ってもなかなか他のスタッフに徹底ができないのが残念です。

3.研修担当者コメント

今回の研修で、日頃新人を育てるうえで困難と感じていたことへの対応について、他者(他施設)との意見交換・情報共有をすることで新たな知識を得ることができた。また、ロールプレイを通じて、自身の役割を認識でき、具体的なコツなど効果的な支援の再考につながると思われる。

実地指導者一人で悩まず、教育担当者等に相談し、現場で新人看護職員とともに成長続けてくれることを期待したい。